



MEMORIA DEL AÑO 2.021

El año 2021 ha seguido marcado, sin duda alguna, en todos los ámbitos por la pandemia provocada por la COVID-19 . Las políticas de igualdad en nuestra localidad no fueron ajenas a ello, teniendo que adaptar todas las acciones programadas a las limitaciones habidas..

Seguimos corroborando que la pandemia ha puesto en evidencia la desigualdad de género existente, afectando en mucha mayor medida a las mujeres. En Chiclana, los datos así lo siguen confirmando. Si analizamos el cuadro comparativo que se muestra más abajo sobre el número de consultas totales por una parte y las que lo habían sido por motivo de violencias machistas, se constata que el número total de consultas se ha venido prácticamente manteniendo en los años de la pandemia, casi duplicando las cifras del año anterior a la misma, pero es que además si en **2020** los números nos hablaban de un 140% más de consultas por **violencias machistas** con respecto a 2019, llegando a alcanzar un porcentaje del **38,5%**, **en 2021**, si bien **el número total de consultas ha sido de 5116** , **ha seguido aumentando las correspondientes a violencias machistas, que ha supuesto casi el 43%. (42,82%)**

En nuestra Delegación ese trabajo constante nos informa sobre cuál es el perfil de las **1.032 mujeres que han sido atendidas** y la evolución que está produciéndose. Así nos encontramos con que **casi el 34%%** se sitúan en la franja de edad, **entre los 40 y los 49 años**, el **23% entre los 50 y 59 años**, **cerca del 22% entre 30 y 39 años**, **destacando también el número de mujeres jóvenes entre 20 y 29 años que alcanza un porcentaje de más del 10%**. Por otra parte, si bien la mayoría de las mujeres que acuden a nuestros servicios, son mujeres que **conviven con su pareja e hijos/as** y cuentan con un **nivel básico de estudios (Graduado Escolar)**, **esto es el 35%**, observamos que, cada vez, el nivel de estudios de las mujeres es más alto, suponiendo un **23%**, del total de las atendidas en 2021, las mujeres que ha cursado la **secundaria completa, bachillerato formación profesional de segundo grado o ciclo de grado medio y un 15 % las que poseen estudios universitarios**. En cuanto a la situación de actividad, nos encontramos, que la mayor parte de las mujeres que acuden a nuestro centro se encuentran en **situación de desempleo (más de un 55%)**.

Señalar que del total de **consultas realizadas, 391 lo han sido a mujeres migrantes y 266 a mujeres con diversidad funcional**.

Cuadro Comparativo de Consultas Totales, Mujeres Atendidas a Nivel General y Mujeres Atendidas por Violencia de Género en Chiclana.

AÑO	CONSULTAS	MUJERES ATENDIDAS	CONSULTAS VG
2017	3341	854	765
2018	2810	917	571
2019	2926	876	841
2020	5244	972	2019
2021	5116	1032	2191

ATENCIÓN INDIVIDUALIZADA

DEPARTAMENTO DE INFORMACIÓN / ANIMACIÓN SOCIO CULTURAL

Este departamento cumple diversas funciones, entre otras:

- Informar de los recursos existentes en materia de Casas de Acogidas, Centros Asesores y Asociaciones de Mujeres.
- Desarrollar acciones de sensibilización a través de charlas, programas de radio y T.V., campañas de divulgación de temas de interés...
- Promocionar y dinamizar las asociaciones de mujeres.
- Informar sobre las convocatorias de subvenciones a asociaciones de mujeres, tanto del Instituto Andaluz de la Mujer como del Ayuntamiento o de otros organismos.
- Asesorar en la creación, gestión y organización de asociaciones de mujeres.
- Asesorar en proyectos.
- Informar a las mujeres que acuden por primera vez al Centro, derivándolas a los diferentes departamentos que pueden proporcionarles el asesoramiento técnico adecuado.

El conocimiento que tienen las mujeres del CMIM lo es a través de las campañas de divulgación que se hacen del mismo, las derivaciones de la Guardia Civil, Policía Local, de los Juzgados, de los Centros de Salud, de los Centros Educativos y también por la información que les llegan de otras mujeres que han sido o están siendo atendidas en los distintos departamentos de la Delegación de Mujer.

En el año 2021, se atendieron **1441 consultas**, de las cuales **294** corresponden a mujeres que acuden por primera vez al centro. Y la mayoría fueron derivadas al departamento psicológico. Las derivaciones al departamento jurídico y al departamento de orientación laboral de la Delegación de Mujer; al Servicio Andaluz de Salud; a los Servicios Sociales Comunitarios; al Centro de Educación Permanente de Personas Adultas; a la Delegación de Vivienda; gestión para la tramitación de la Renta Activa de Inserción para mujeres víctimas de violencia de género (RAI); información sobre asociaciones de mujeres, actividades de ocio y tiempo libre y préstamos de libros, demandados especialmente por estudiantes suponen, básicamente, el resto de las consultas atendidas por el departamento de información.

ASESORÍA JURÍDICA

El objetivo de esta atención es proporcionar la información y el asesoramiento adecuados a la situación personal de las mujeres que viven casos de violencia de género o que se encuentran en situaciones de ruptura de relación de pareja.

En los casos de violencia de género, el asesoramiento jurídico se centra en informar sobre los derechos que asisten a las mujeres víctimas de malos tratos, así como en los pasos a seguir para el inicio y el seguimiento de los trámites policiales, judiciales y sanitarios.

Relacionadas con el Derecho Penal, la asesora jurídica da respuesta a cuestiones relativas a denuncias, querellas, agresiones físicas, psíquicas y/o sexuales, ordenes de protección, juicios rápidos, impagos de pensiones y abandono de familia.

Dentro del Derecho de Familia, el asesoramiento se centra en la respuesta a cuestiones relativas a demandas de separación, divorcio, nulidad matrimonial, ruptura de unión de hecho, guarda y custodia de las hijas e hijos menores de edad, ejecución de resoluciones judiciales, regímenes económicos matrimoniales.

Actuaciones complementarias que se realizan desde la asesoría jurídica son la solicitud de designación de abogada/o del Turno de oficio especializado, ya sea en derecho de familia y/o en violencia de género; la tramitación del Teléfono de teleasistencia móvil para víctimas de violencia de género (ATENPRO) y la información sobre ayudas económicas a víctimas de violencia de género (RAI).

Durante el año 2021 se realizaron un total de **494** consultas al departamento jurídico, en su mayoría relativas a rupturas de relaciones de pareja. En efecto **118** consultas fueron referentes a información y asesoramiento sobre separación y divorcio, **58** lo fueron por malos tratos y consultas por violaciones o abusos sexuales. **84** consultas atendidas por la Asesoría Jurídica denunciaban el incumplimiento del pago de pensiones alimenticias o compensatorias. **41** se plantearon sobre guarda y custodia de menores. **38** consultas de las atendidas planteaban cuestiones relacionadas con crisis de pareja y **30** incumplimientos de regímenes de visitas de hijos/as menores. En cuanto a ayudas económicas, **15** consultas se efectuaron acerca de la Renta Activa de Inserción para víctimas de violencia de género y **10** acerca de otras ayudas. Además **5** consultas se efectuaron sobre temas relacionados con vivienda. El resto, **89**, lo forman solicitudes de información diversa sobre derechos de la mujer, pensión de viudedad, salud de las mujeres, profesionales de oficio, herencias, mobbing...

ASESORÍA PSICOLÓGICA

La atención psicosocial de las mujeres que acuden al CMIM demuestra ser uno de los pilares básicos desde el cual se fomenta la toma de decisiones, la integración social y laboral y la asunción de los derechos personales así como la recuperación de un estilo de vida normalizado y adaptativo.

Hay que señalar el gran número de consultas atendidas por este departamento en el año 2021, ascendiendo a **2672**. Las mujeres, cada vez son más conscientes de que las situaciones - problemas por las que atraviesan presentan una connotación de género importante. Los acontecimientos son el resultado de un modo de reaccionar. Conscientes, encauzan sus situaciones problemas hacia una demanda explícita de ayuda terapéutica y profesional. El auto-concepto en relación con las agresiones sexuales y las historias crónicas de malos tratos, la toma de decisiones ligadas a situaciones de separación, los cuadros poliformes con alto componente ansiógeno que siguen a situaciones variopintas relacionadas con la identidad de género, el estrés postraumático generado por sus vivencias, etc., se constituyen por si mismos en elementos de trabajo en el quehacer cotidiano del CMIM.

El departamento tiene como eje central la atención directa a cuantas mujeres soliciten una intervención de corte psicoterapéutico o bien counseling. La demanda viene derivada en un 90% de los casos a partir del circuito establecido en el Centro, si bien se observa una demanda cada vez más creciente de casos derivados desde otras instituciones con las que normalmente se trabaja de forma coordinada.

Por otra parte desde la Asesoría Psicológica se lleva también a cabo el PROGRAMA “CRECER SIN VIOLENCIA”

Este proyecto se enmarca dentro de las políticas de igualdad de nuestra localidad, las cuales persiguen descubrir las claves y orientaciones que sustentan las necesidades emergentes de las mujeres. Desde el 2006 hasta el año actual, ha sido muy notable el incremento de mujeres atendidas en la Delegación año tras año, y a raíz de dichas intervenciones nos percatamos de la necesidad de trabajar con los y las menores dado que en todo hogar en que una mujer sufre violencia de género, si es madre, no es ella la única víctima.

El programa ha tenido una elevada demanda, de forma que en 2021 han sido atendidas **127** menores hijas e hijos de **97** usuarias (46 niños y 81 niñas), aumentando el número con respecto al año anterior en más del 27%, y se han atendido **384** consultas, que ha supuesto, igualmente un incremento del 48 %. Es por tanto un programa valorado y demandado por las mujeres en nuestra localidad.

FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO

En el año 2021 fueron 509 las consultas que se llevaron a cabo en el Departamento de Empleo perteneciente a la Delegación de Mujer del Ayuntamiento de Chiclana de la Frontera. En total se atendieron a 299 mujeres.

En la línea del año anterior el perfil de las mujeres que acuden al Departamento de Empleo sigue aumentando en su nivel de estudios, como se detalla a continuación: Primarios 5,04% ; (EGB, 1ª etapa ESO) 15,71% ; Estudios Secundarios (ESO, Fp I , Ciclo Formativo de Grado Medio) 50,83%; Estudios Superiores (2ª Etapa , Bachillerato, FPII) 20,06%; Universitarios (Grado, Licenciatura, Diplomatura , CF Grado Superior) 8,36 %.

Del total de mujeres (299), un 86,28% son demandantes de empleo, un 12,04% están trabajando por cuenta ajena o propia y un 1,68% son estudiantes.

Dentro de los colectivos vulnerables un 34,11% del total, es población sujeta a bonificación en la contratación; por pertenecer a colectivos específicos, de ellas un 6,35% son víctimas de violencia de género, 17,39% diversidad funcional/discapacidad y un 10,36% menores de 30 años.

III PLAN ESTRATÉGICO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y TRATO DE MUJERES Y HOMBRES

Línea Estratégica 1: Gobernanza y Género

El objetivo de esta línea es impulsar medidas transversales para una Gobernanza de la ciudad de Chiclana en clave de género.

Durante 2021 se ha continuado trabajando en la consolidación de la Comisión Transversal de Género como estructura de planificación, coordinación y seguimiento de las políticas públicas de igualdad del Ayuntamiento de Chiclana.

En esa línea se ha llevado a cabo un **ITINERARIO FORMATIVO DE LA COMISIÓN TRANSVERSAL DE GÉNERO**, cuyo objetivo se centraba en sensibilizar y formar al personal técnico del Ayuntamiento en políticas públicas para la igualdad. Dicha acción estuvo compuesta por 8 seminarios de 3 horas cada uno, lo que hace un total de 24 horas de formación. El número de participantes ha sido 26, de las que 11 son mujeres y 15 hombres.

Por otra parte, y también relativo a formación se organizó un **ITINERARIO FORMATIVO DIRIGIDO AL PERSONAL POLÍTICO DE LOS DISTINTOS GRUPOS MUNICIPALES CON REPRESENTACIÓN EN EL AYUNTAMIENTO**, con el fin de sensibilizar y formar a nivel básico en igualdad de género al personal político del Ayuntamiento de Chiclana. Dicha acción tuvo una duración de 12 horas, repartidas en 4 seminarios de 3 horas cada uno. El número de participantes ascendió 14, de las que 7 fueron mujeres y 7 hombres.

PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA DEL AYUNTAMIENTO

Dando cumplimiento a otra de las medidas del III Plan, desde esta Delegación se impulsó la elaboración de un del Plan (de empresa) de Igualdad de Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Chiclana, del que ya se ha finalizado el diagnóstico y se están redactando las medidas que van a contemplar dicho Plan de Empresa.

Línea Estratégica 2: Valores Igualitarios

Coadyuvar a la Comunidad Educativa chiclanera en la construcción de una sociedad basada en valores igualitarios.

Se programa una serie de talleres coeducativos para una convivencia igualitaria entre la población más joven de nuestra ciudad, cuyo resultado fue el que a continuación se describe:

PROGRAMA “ESCUELA DE IGUALDAD”.

Esta medida consiste en promover los códigos coeducativos a través de la programación de talleres de diversa temática, siempre atendiendo a la promoción de la igualdad, la diversidad y la cooperación. Aquellos talleres que se imparten son los siguientes:

- **Taller Sexismo en los videojuegos. “Good Game”.** El número final de talleres impartidos de noviembre a diciembre de 2021 han sido 21, en 8 centros de primaria y han participado un número total de alumnado de 487, de los que 243 son niños y 244 son niñas.

- **Taller “Jugamos en Igualdad”.** El número final de talleres impartidos de noviembre a diciembre de 2021 han sido 18, en 4 centros de primaria y han participado un número total de alumnado de 410, de los que 198 son niños y 212 niñas.

PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EDADES TEMPRANAS:

*** Talleres dirigidos al alumnado de infantil y primaria.**

1. TALLERES DE CUENTOS CUEDUCATIVOS: las aventuras de la pirata trotavientos: la princesa

carlota y su dragón mascota. (Aula específica).

2. TALLER “CORRESPONSABILIDAD Y AUTOCAUIDADO”: las aventuras de la pirata trotavientos: piratas en el país de los cuentos al revés.
3. TALLERES “CUENTOS PARA LA IGUALDAD”: las aventuras de la pirata trotavientos y su baúl de cuentos.
4. TALLERES “JUGAMOS EN IGUALDAD”: la pirata trotavientos en busca del juguete igualitario.
5. TALLER “SEXISMO EN LOS VIDEOJUEGOS”
6. TALLER “CORRESPONSABILIDAD DOMÉSTICA Y EN LOS CUIDADOS”: vamos a medias
7. TALLER “GANAMOS CON LA IGUALDAD”: rompiendo moldes.

El número final de talleres impartidos han sido 44, en 3 centros educativos y han participado un número total de alumando de 1.100, de los que 572 son niñas y el 528 son niños.

PROYECTO FAMILIAS COEDUCADORAS.

- SEMINARIO DIRIGIDO AL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE Y A FAMILIAS DE ESCUELAS MUNICIPALES INFANTILES:

1. SEMINARIO SOBRE “CORRESPONSABILIDAD Y COEDUCACIÓN”.
2. SEMINARIO “LA COEDUCACIÓN EN FAMILIA”,
3. SEMINARIO “EL CUENTO Y EL JUEGO LIBRES DE ESTEREOTIPOS SEXISTAS”
4. SEMINARIO SOBRE “PATERNIDAD Y MATERNIDAD RESPONSABLES”
5. SEMINARIO SOBRE “RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS”

El número final de seminarios impartidos han sido 5, a 3 centros de Educación Infantil. El número de personas asistentes han sido de 70 mujeres.

RED DE JÓVENES POR LA IGUALDAD

Crear una red entre el alumnado de Secundaria de los centros educativos de la ciudad para la promoción de las relaciones libres de machismos entre iguales, la prevención y detección de la violencia de género, es el objetivo de este proyecto en el que han participado 8 centros educativos. La red la conforman 20 personas, de las que 14 son alumnas y 6 alumnos.

TALLERES DE EDUCACIÓN SEXUAL PARA TODAS Y TODOS

- Taller “Hablemos de Eso”, dirigido a alumnado de 1º de ESO
- Taller “Grooming, sexting y otros bichos”, dirigido a alumnado de 2º de ESO.
- Taller “Haters and Lovers”, dirigido a alumnado de 3ª de ESO
- Taller “¿Cuál es tu rollo?”, dirigido a alumnado de 4º de ESO.
- Taller “Ruleta de la Felicidad”, dirigido a alumnado de Bachillerato y Ciclos Formativos.

Estos talleres se retoman tras el parón por el Estado de Alarma a causa de la Covid-19, que comenzó el pasado Marzo de 2020. Número final de talleres impartidos de Marzo a Mayo de 2021, 50. Número total de alumnado participante 846 en 2021, de las que 417 son chicas y 429 son chicos.

CAMPAÑA DEL JUEGO Y JUGUETE NO SEXISTA, NO VIOLENTO “HUELGA DE JUGUETES”

La Delegación de Mujer se suma a las campañas lanzadas por el Instituto de la Mujer sobre los juegos y juguetes no sexistas, denominada “Huelga de Juguetes”, dirigido a las familias y a la población infantil de la ciudad. Es una medida de acción positiva, llevada a cabo durante el mes de diciembre de 2021.

EDICIÓN DEL NUEVO CALENDARIO DE MUJER INSPIRADO EN LAS MUJERES ‘NUESTRAS ABUELAS’, VISIBILIZANDO A MUJERES.

Cada año un centro educativo de secundaria trabaja un tema para la edición de unos calendarios donde se visibilizan a 12 mujeres de distintos ámbitos: cultural, social, político, profesional, económico.... Ese trabajo es editado en forma de calendario de sobremesa que se distribuye en las instituciones, centros educativos, asociaciones.... En 2021 el encargado de dicho trabajo fue el IES “La Pedrera Blanca” y el tema “Nuestras Abuelas”, visibilizando sus vidas de esfuerzo y superación, de mujeres valientes, solidarias... en una etapa muy difícil especialmente para las mujeres, contadas por sus nietos y nietas.

Línea estratégica 3: Corresponsabilidad Social y participación en Igualdad

El objetivo estratégico que se marca en esta línea es potenciar un modelo de sociedad corresponsable y participativa.

El pasado año y coincidiendo con el Día Internacional del Orgullo, esto es el 28 de Junio, el Ayuntamiento de Chiclana anunciaba la elaboración de un Plan Municipal LGTBI en Chiclana, un Plan cuyo impulso correspondió a esta Delegación de Mujer, pero que de manera transversal impregnaba a otras muchas áreas municipales. El año finalizó con la presentación del diagnóstico de dicho Plan que servirá para diseñar las medidas que lo conformen

ADHESIÓN A LA RED ANDALUZA DE ENTIDADES CONCILIADORAS (RAEC)

Esta medida surge para potenciar un modelo de sociedad corresponsable y participativa. Así como fortalecer el impulso del Ayuntamiento de Chiclana de los recursos existentes para la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de toda la ciudadanía.

Línea estratégica 4: Feminismos

8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

Programa de actividades para la celebración y conmemoración del Día Internacional de las Mujeres en colaboración con el Consejo Municipal de las Mujeres. Las diferentes acciones son las siguientes:

- Inauguración de la calle “Ana Alonso del Pozo”

Cada año, desde 2002, este Ayuntamiento, a través de la Delegación de Mujer, pone nombre de mujer a una calle o plaza de la localidad, tratando de equilibrar el callejero de nuestra localidad en cuanto a nombres de mujeres y hombres y a la vez difundiendo modelos femeninos de liderazgo y visibilizando referentes de igualdad.

- Campaña “Ni un paso atrás. 8 M. Feminista”

Esta medida pretende visibilizar y poner en valor esas reivindicaciones y derechos que aún quedan por conseguir. Debido a los tiempos de pandemia que estamos viviendo, nuestra presencia en las calles fue cubierta mediante símbolos y siluetas que emulen nuestra posición, nuestros nombres y nuestras reivindicaciones.

Ocupamos los espacios públicos, de forma simbólica con pegatinas de grandes dimensiones con frases célebres de feministas y con huellas personalizadas de mujeres que figuraban las tradicionales concentraciones reivindicativas.

En el mismo sentido se instaló a las puertas del Ayuntamiento una pantalla de gran formato en la que se proyectaron imágenes de concentraciones pasadas y se podía escuchar el bullicio y sonido propio de otros 8 de Marzo.

- Consejo Extraordinario de las Mujeres. 8 de Marzo Día Internacional de las Mujeres.

Esta medida se enmarca dentro de las acciones organizadas por la Delegación de Mujer con motivo del 8 de Marzo, Día Internacional de las Mujeres, en el que se dio lectura a los manifiestos de las diferentes entidades que forman parte del Consejo Municipal de las Mujeres con el objetivo de visibilizar las desigualdades y reivindicar los mismos derechos entre mujeres y hombres.

- 8 de Marzo Día Internacional de las Mujeres. Música en las calles

Música en las calles chiclaneras con el fin de visibilizar tan señalada fecha, todo el casco urbano de Chiclana se mantuvo durante dos semanas con sonorización ambiental con canciones relativas al tema.

11 DE OCTUBRE. DÍA INTERNACIONAL DE LA NIÑA

Con esta medida la Delegación de mujer quiso conmemorar el día Internacional de las niñas uniéndose a la campaña lanzada por la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género a través de Facebook, queriendo dar visibilidad a la situación de las niñas en España.

CONSEJO MUNICIPAL DE LAS MUJERES

Órgano colegiado de naturaleza consultiva e informativa y de carácter especializado, que nace con la vocación de garantizar la participación democrática de las mujeres del municipio en el desarrollo e impulso del principio de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en los diferentes ámbitos de la vida política, cultural, económica y social del municipio.

En 2021 se han celebrado **4** Consejos, con una media de participación de **22** entidades y **25** personas.

SUBVENCIONES A PROYECTOS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DE TRATO ENTRE MUJERES Y HOMBRES

En 2021, en cuanto a Programas y Proyectos de actividades cuyo objeto sea la igualdad entre mujeres y hombres y el fortalecimiento y consolidación de la red de asociaciones de mujeres de esta localidad, se subvencionaron un total de **9** proyectos, cuyo objeto era la promoción de la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres y la participación social, cultural, política y económica de las mujeres e igualmente se subvenciona a una entidad en la línea de funcionamiento y mantenimiento de locales sociales de asociaciones y/o federaciones de mujeres de nuestra localidad.

Línea Estratégica 5: Cultura Transformacional

Hacer de la ciudad de Chiclana un referente de igualdad, es el objetivo estratégico de esta línea de trabajo.

11 DE FEBRERO. DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER Y LA NIÑA EN LA CIENCIA

La ciencia y la igualdad de género son vitales para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, incluidos en la Agenda 2030. Esta medida consiste en dar a conocer y visibilizar a las mujeres científicas tanto de nuestra historia como actuales, destacando la diversidad en las ramas de investigación.

Por ello la Delegación de Mujer se sumó a las iniciativas llevadas a cabo en los centros educativos, publicando aquellas acciones a través de las redes sociales y web municipal.

BIBLIOTECA MUNICIPAL. INAUGURACIÓN SALA VIRGINIA WOOLF

Coincidiendo con el día del libro tuvo lugar la inauguración de la **"Sala Virginia Woolf"** en la Biblioteca Municipal el 23 de Abril de 2021. Se trata de una biblioteca feminista, un espacio propio, especializada en género, que se configura como sala de lectura y préstamo de libros y que sirve además de cauce para dinamizar y sensibilizar a la población en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

El acto inaugural contó con la participación de la escritora Ana Rossetti en el patio de la biblioteca municipal "García Gutierrez", donde también y con este motivo, pudo visitarse la exposición del Centro Andaluz de las Letras, "Imagen de María Teresa y Concha", dedicada a la vida y obra de María Teresa León y Concha Méndez, dos de las autoras de la generación del 27, conocida como las "Sin Sombrero".

CELEBRACIÓN DEL ANIVERSARIO ALICE GUY: PRECURSORA DEL CINE DE FICCIÓN,

Se visibilizó y reivindicó a la cineasta Alice Guy, precursora del cine de ficción, en el 125 aniversario de su primera película "El hada de las coles" a través de facebook.

EL CLUB DE LAS POETAS MUERTAS Y EL CLUB DE LAS POETAS VIVAS. NOCHE DE DIFUNTOS "DOS AQUELLARRES POÉTICOS"

Esta medida surge con la idea de visibilizar a las grandes poetas de género gótico de nuestro país, y como viene siendo habitual en la historia, a éstas se les ha ido negando su espacio

en este tipo de literatura, por ello la Delegación de Cultura de forma transversal con Mujer, llevan a cabo esta iniciativa 'El club de las poetas muertas' y el "El club de las poetas vivas" a partir de las 19.00 horas en la Biblioteca Municipal 'García Gutiérrez', un aquelarre poético con motivo de las vísperas de la Noche de Difuntos en la que participarán actrices y actores de Chiclana.

VI EDICIÓN. DÍA DE LAS ESCRITORAS

El 19 de Octubre de 2021. La Biblioteca Nacional de España celebra la sexta edición del Día de las Escritoras, a la que la Delegación de Mujer se suma en su conmemoración con su difusión en redes sociales (facebook), con el fin de visibilizar y reivindicar la labor de las escritoras a lo largo de la historia y su legado.

Qué mejor forma de sumarse a la celebración del Día de las Escritoras que descubriendo -o relejendo- el premio Nadal de literatura 'Nada' de Carmen Laforet, una de las autoras españolas más influyentes del siglo XX y de quien este 2021 conmemoramos el centenario de su nacimiento.

EXPOSICIÓN "MUJERES DE AQUÍ Y DE ALLÁ: RETOS GLOBALES, AGENDAS LOCALES"

Con esta exposición se realiza un recorrido por los Objetivos de Desarrollo Sostenible, incorporando la realidad de las mujeres de todo el mundo, acercándonos a algunos de sus desafíos. La igualdad de género, la eliminación de las discriminaciones y el empoderamiento de las mujeres y niñas, supone una de las claves para el logro de la Agenda 2030, en cada uno de nuestros territorios.

Esta muestra que ha sido cedida por el Fondo Andaluz de Municipios para Solidaridad Internacional (FAMSI), facilita la comprensión de este enfoque de género en la Agenda 2030 y en todos los aspectos de la vida.

FESTIVAL DE CINE REALIZADO POR MUJERES: GENERAAMMA

Pionero en Andalucía, se llevó a cabo a través de la Asociación Andaluza de Mujeres de los Medios Audiovisuales, y con la colaboración y cofinanciación de esta Delegación un festival de cine de mujeres, cuyo objetivo era mostrar las obras y el talento de creadoras, impulsar la producción de proyectos creados por mujeres, formar a cineastas emergentes y crear redes y sinergias entre cineastas, industria y público.

SEMINARIO "ALIANZAS PARA AVANZAR HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA VIDA LOCAL: COMPARTIENDO SABERES Y EXPERIENCIAS EN TORNO AL ODS 5".

El Ayuntamiento de Chiclana, a través de la Delegación de Mujer y Cooperación Internacional, junto con FAMSI organizaron una jornada de reflexión sobre la agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible desde una mirada feminista y de igualdad de género, a fin de trabajar sobre las oportunidades que brinda la Agenda 2030 y el ODS 5, desde un enfoque de democracia igualitaria en los territorios, a todos los niveles, desde la cooperación internacional hasta el nivel local.

CRE#ARTE EN IGUALDAD. JÓVENES TRANSFORMANDO SU BARRIO.

Este Programa se desarrolló a través de varios talleres relacionados con las artes como taller de DJ, taller de Graffiti, taller de Fotografía y taller de percursoría, todos ellos desde la óptica de género, llevándose a cabo en el entorno de diferentes barrios de la localidad, participando un total de 41 jóvenes, de los que 12 fueron chicos y 29 chicas.

TALLERES DE AUTOCUIDADOS

El Programa de Salud Diferencial dirigido a las mujeres de Chiclana consiste en la implantación de un taller dividido en cuatro sesiones de 2 hora cada sesión, un total de 8 horas, en las que se abordan diferentes temáticas sobre la salud de las mujeres en general, y en particular, los autocuidados, impartido por psicólogas de la Delegación de Mujer especializadas en la temática, con un número final de participantes de **32** mujeres.

PUNTOS DE INFORMACIÓN SOBRE HÁBITOS SALUDABLES

Se mantiene en los Centros de Educación Secundaria el punto de información, asesoramiento y prevención sobre hábitos saludables. Los puntos son atendidos por las dos psicólogas de la Delegación de Mujer, una vez por semana en el propio centro que lo solicite, y ofrecen información y recursos sobre diferentes temáticas, entre otras: Relaciones tóxicas y relaciones en positivo. Establecimiento de límites y detección de señales. Salud sexual y reproductiva, violencia de género, trastornos alimentarios, alteraciones de la imagen corporal, identidad sexual... El número de consultas realizadas ha sido de **140**, de las que **67** son a chicas y **42** a chicos, con edades comprendidas entre 12 y 17 años.

Línea Estratégica 6: Empleo, Emprendimiento y Capacitación Profesional

Desarrollar una hoja de ruta estratégica para la integración de las chiclaneras en el ámbito laboral, basada en la innovación, el emprendimiento y la cultura empresarial igualitaria.

22 DE FEBRERO “DÍA POR LA IGUALDAD SALARIAL”.

Coincidiendo con el Día Europeo por la Igualdad Salarial entre mujeres y hombres, la delegada de Mujer, Susana Rivas, ha presentado el 'Estudio de las necesidades formativas de las empresas de Chiclana de la Frontera y su incidencia en la empleabilidad de las mujeres', que permitirá al Ayuntamiento de Chiclana tomar medidas concretas con la actual realidad del mercado de trabajo y la situación sociolaboral de las mujeres del municipio.

15 DE OCTUBRE “DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES RURALES”.

Conmemoramos el Día Internacional de las Mujeres Rurales que vino acompañado del lema “Las mujeres rurales cultivan alimentos de calidad para todas las personas” con el objetivo de destacar el papel fundamental que desempeñan las mujeres y niñas rurales en los sistemas alimentarios de todo el mundo.

En esta jornada, desde la Delegación de Mujer alzamos la voz para reclamar la igualdad de derechos y oportunidades para todas las personas, vivan donde vivan, y reforzamos nuestro

compromiso en la puesta en marcha actuaciones que garanticen la mejora de la situación de la mujer en las zonas rurales, combatiendo la despoblación y haciendo frente a la desigualdad y a la violencia de género

CURSO DE AUXILIAR DE REPOSICIÓN Y CAJA EN COMERCIOS, SUPERMERCADOS Y ALMACENES.

Esta medida consiste en diseñar y llevar a cabo un curso dirigido a la capacitación profesional de las mujeres, con el fin de propiciar su acceso al mercado laboral en el sector del comercio.

Se formó a 20 mujeres de entre 25 y 48 años desempleadas de nuestra localidad como auxiliares de reposición y caja en comercios, supermercados y almacenes, durante 125 horas, 70 teóricas y 55 prácticas, en empresas relacionadas con la actividad formativa.

CURSO PERSONAL DE PRODUCTOS FRESCOS PARA SUPERMERCADOS Y TIENDAS.

Con el mismo objetivo que el curso descrito anteriormente, 15 mujeres desempleadas de nuestra localidad, de entre 25 y 50 años, se formaron como personal de productos frescos para supermercados y tiendas, durante 165 horas, 90 teóricas y 75 prácticas en empresas del sector.

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO. PROGRAMAS TICs.

Los cursos que se detallan fueron impartidos desde el Programa de formación Andalucía Compromiso Digital

- **Curso “Facilita tu día a día con internet”:** con este curso se pretendía aumentar las competencias digitales de las participantes. Se abordó el manejo de cómo la red puede ayudarte en tu día a día en gestiones personales, con la administración, etc., con tan solo un clic.

En el curso de una duración de 25 horas participaron un total de 13 mujeres de entre 23 y 58 años.

- **Curso “Haz de tu móvil una herramienta de utilidad diaria”:** consistía en cómo sacar el máximo partido a tu teléfono móvil ya sea en el ámbito personal, laboral o administrativo.

Su duración fue también de 25 horas y asistieron a dicha formación un total de 15 mujeres de entre 41 y 58 años.

- **Curso de Ofimática Básica. Procesadores de Texto:** Este curso de 25 horas de duración, dirigido a mujeres en situación de desempleo o que deseaban mejorar su situación profesional, contó con la participación de 15 mujeres.

- **Curso Ofimática. Hoja de Cálculo:** Este curso de 30 horas de duración, se impartió por el programa de formación Andalucía Compromiso Digital y en el que se profundiza en el uso y manejo de hojas de cálculo con Excel y LibreOffice Calc. El curso se desarrolló entre el 09 de noviembre al 14 de diciembre, en horario de tarde en el Centro de Iniciativas Juveniles “BOX”.

Destinado a mujeres en situación de desempleo o que deseaban mejorar su situación profesional, el curso tuvo una duración de 30 horas y a través del mismo se formaron un total de 15 mujeres cuya edad estuvo comprendida entre los 44 y 65 años.

Línea Estratégica 7: Violencias Machistas

Reforzar y ampliar el conjunto de actuaciones dirigido a la erradicación de la violencia contra las mujeres.

25 DE NOVIEMBRE. DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LAS VIOLENCIAS CONTRA LA MUJER. “ANTE LAS VIOLENCIAS MACHISTAS, ENCENDAMOS LA LUZ’.

Este año se ha hecho uso de un elemento tan característico de las ciudades como las farolas, pintando algunas de ellas de color violeta en diferentes localizaciones estratégicas del municipio. En cada una de estas farolas figurará el lema de la campaña, además de un código QR -distinto en cada uno de ellas- a través del cual la ciudadanía podrá interactuar con su teléfono móvil para conocer esas otras violencias que están presentes en nuestra sociedad, como la mediática, la laboral, la económica, los micromachismos, los neomachismos, la violencia sexual o la trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual.

Como en años anteriores el comercio, la hostelería, las asociaciones vecinales y de mujeres, las ongs o el sector del taxi han vuelto a convertirse en uno de los pilares en los que se apoya la campaña. Así, entre estos colectivos se han repartido cartelería y material impreso con el lema de la campaña, un material que también cuenta con diversos tipos de código QR a través de los cuales se podrán visibilizar esas violencias. En el caso del sector hostelero, se han repartido pegatinas para colocar en las mesas y unos 5.000 posavasos con el mismo texto y código QR”.

Entre otras acciones, de manera paralela se han llevado a cabo las siguientes: -‘Tejiendo redes contras las violencias machistas, barrio a barrio, aula a aula’, en la que participa el alumnado del IES Huerta Rosario, IES Fernando Quiñones, IES Poeta García Gutiérrez, IES Ciudad de Hércules, Colegio San Agustín, IES La Pedrera Blanca, IES Pablo Ruiz Picasso y Colegio La Salle, también se desarrolló en el Centro de Educación Permanente de Personas Adultas

En esta acción también participaron las asociaciones vecinales del Mayorazgo Alto, Recreo San Pedro, Ermita Santa Ana, San José del Arenal, Rafael Alberti y Fernando Quiñones a través de sus vocalías de Mujer.

En el caso de los centros educativos, esta iniciativa propone una serie de talleres en los que, combinando teoría y práctica, se elaboró puzzles de gran tamaño que visibilizó las diversas manifestaciones de la violencia machista, mientras que entre las asociaciones vecinales se realizó talleres de diversa tipología. Todos los trabajos se mostraron en las calles durante la conmemoración del 25N.

CUENTACUENTOS POR LA IGUALDAD Y CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO. CUENTO TEATRALIZADO “ENTRE PLUMAS Y ESCAMAS”

Esta medida consiste en llevar a las aulas de los centros de primaria un cuento teatralizado, con motivo del Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres, 25 de Noviembre. La obra

se titula “Entre plumas y escamas”, va dirigido al alumnado de 2º y 3º ciclo de primaria y nos muestra la importancia de la libertad. Se llevaron a cabo 26 representaciones en 9 centros educativos.

EXPOSICIÓN “CONTRA LA TRATA DE PERSONAS Y LA EXPLOTACIÓN SEXUAL”

Dar a conocer a la ciudadanía la realidad de uno de los negocios ilícitos más lucrativos, que está presente en cada rincón de nuestra geografía.

Esta exposición, cedida por el Fondo andaluz de Municipios para la solidaridad Internacional (FAMSI), estaba compuesta por 10 paneles donde aborda la trata de personas y la explotación sexual que supone una vulneración extrema de los derechos humanos. Se instaló en el patio de la Biblioteca Municipal, con motivo de la conmemoración del Día Internacional de los Derechos Humanos.

REUNIÓN DE COORDINACIÓN DE LA POLICÍA LOCAL (GRUPO MINERVA), GUARDIA CIVIL (EMUME), SERVICIOS SOCIALES (EQUIPO DE INFANCIA Y FAMILIA) Y EQUIPO DE SALUD MENTAL.

Se mantienen las reuniones de coordinación con Guardia Civil (EMUME), Policía Local (Grupo Minerva) y Equipo de Infancia y Familia de los Servicios Sociales, así como, con el equipo de Salud Mental, para asistencia, ayuda y protección a las víctimas de violencia de género de la ciudad. La pandemia provocada por la COVID-19 no ha impedido que estas reuniones, se hayan mantenido con una periodicidad mensual, ya sea de forma presencial o telemática.

TALLER DE “ATENCIÓN PSICOLÓGICA GRUPAL A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO”.

Dirigido a mujeres víctimas de violencia machista de la ciudad, en este taller de 22 horas de duración han participado **12** mujeres.

TALLER “ACOMPAÑAMIENTO EMOCIONAL PARA MADRES”

Dirigido a mujeres con hijos, hijas menores de edad, que han sufrido algún tipo de violencia de género. Su objetivo es dotar de habilidades a estas mujeres para crear un entorno seguro, de apego y protección a menores. Han participado **20** mujeres en esta acción.

23 DE SEPTIEMBRE. DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA EXPLOTACIÓN SEXUAL Y LA TRATA DE MUJERES, NIÑAS Y NIÑOS.

La Delegación de Mujer se suma a la conmemoración de este día a través de su difusión en redes sociales (facebook) y Web municipal, con el fin de concienciar a la ciudadanía chiclanera para la erradicación de esta lacra social.

EXPOSICIÓN “AZUL BURKA”

Dentro de las actividades previstas para el 25 de Noviembre, Día Internacional para la erradicación de las violencias hacia las mujeres, se inauguró esta exposición de Antoni Gabarre, en la que se pretende denunciar la vulneración de los derechos que están sufriendo las mujeres en muchos países, entre ellos, Afganistán, tras la llegada al Gobierno de los talibanes.

EXPOSICIÓN “DETECTANDO VIOLENCIAS MACHISTAS”

Se muestra a modo de exposición itinerante, recorriendo los rincones de nuestra ciudad para concienciar a la ciudadanía sobre las diferentes manifestaciones de la violencia machista, así como, conocer todas las caras que muestra el machista y el neomachismo. Con esta muestra se puede visibilizar, muchas de las conductas machistas.

ITINERARIO FORMATIVO SOBRE VIOLENCIA DE GÉNERO PARA PREVENCIÓN Y DETECCIÓN A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO PARA AGENTES CLAVE QUE INTERVIENEN EN VIOLENCIA DE GÉNERO.

Desde la Delegación de Mujer se implementó un curso de formación con diferentes módulos dirigido a agentes clave, cuerpos y fuerzas de seguridad, que atienden a víctimas de violencia de género. Dicha acción estuvo compuesta por **8 módulos de 12 horas cada uno**. lo que hace un total de **96 horas** de formación.

El curso, se llevó a cabo de forma presencial y al mismo asistieron 18 personas, 12 hombres y 6 mujeres, especialmente pertenecientes a las fuerzas y cuerpos de seguridad Esta

SERVICIO ATENPRO

Chiclana está adherida desde 2004 al convenio del servicio de teleasistencia móvil para mujeres víctimas de violencia de género firmado entre el Imsero y la FEMP. Desde entonces son muchas las mujeres que se benefician de este servicio.

En 2021, el número de mujeres de altas en el servicio fueron 4, y de bajas 6.

Y ADEMÁS...

Desde la Delegación de Mujer se han solicitado, tramitado, gestionado y justificado, en su caso, distintas subvenciones de otros organismos públicos:

Subvención para mantenimiento del Centro Municipal de Información a la Mujer.

Por Resolución de fecha 2 de octubre de 2020 del Instituto Andaluz de la Mujer se concede una subvención al Ayuntamiento de Chiclana para el mantenimiento del Centro Municipal de Información a la Mujer que asciende a la cuantía de 94.362,01 euros.

Subvención de la Secretaria de Igualdad para el desarrollo del Pacto de Estado

Por Resolución de 08 de septiembre de 2021, de la Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género, de transferencias para el desarrollo de nuevas o ampliadas competencias reservadas a las entidades locales en el Pacto de Estado contra la violencia de género para el ejercicio 2021, se concede al Ayuntamiento de Chiclana la cantidad de 27428,17 euros.